

**ENTE PARCO REGIONALE DEL CONERO**  
**Via Peschiera n. 30**  
**60020 SIROLO (AN)**

**DETERMINAZIONE DIRETTORIALE**

N. 112

Oggetto: Indizione per n. 1 procedura di selezione per la progressione orizzontale dei dipendenti in categoria D del personale dell'Ente Parco Regionale del Conero.  
Data 22/12/2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno diciannove del mese di Dicembre, nel proprio ufficio.

**IL DIRETTORE**

**Premesso**

che con provvedimento presidenziale n 66 del 27/12/2024, ratificato con delibera di Consiglio Direttivo n.11/2025, è stato firmato con le organizzazioni sindacali il CCDI 2024\_2025 in cui è stato regolamentato anche il criterio per le progressioni economiche orizzontali dell'Ente Parco Regionale del Conero – Art.8;

che con medesimo provvedimento presidenziale avente per oggetto “Fondo salario accessorio anno 2024 – costituzione e disciplina della ripartizione “è stata approvata la costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2024 in cui tra le altre voci sono state imputate risorse per n.2 progressioni orizzontali;

che con lo stesso atto, inoltre, è stato previsto di dare mandato al Direttore di predisporre ogni atto necessario e consequenziale per indire n.1 procedura selettiva per soli titoli di cui all'Art.6 lettera A) e B) del Regolamento per le progressioni orizzontali per complessivi n. 2 posti per la progressione orizzontale della categoria D del personale a tempo indeterminato dell'Ente Parco in possesso dei seguenti requisiti:

- l'anzianità di almeno 12 mesi nell'Ente Parco Regionale del Conero alla data della progressione;  
- che nel triennio precedente a quello di decorrenza del beneficio da concedere abbiano ottenuto nella valutazione finale della performance una media dei giudizi positivi superiore ad 80;  
- hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:

- ferie, riposo compensativo;
- assenza per infortuni per cause di servizio;
- permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
- astensione per maternità e congedi parentali;
- assenza per donazione sangue o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3;
- Recupero straordinario

- che nel biennio precedente alla data della selezione non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente;

- che non abbiano effettuato nella categoria di appartenenza altre eventuali progressioni economiche orizzontali da almeno 24 mesi.

I requisiti richiesti devono essere posseduti a pena di esclusione alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dall'avviso selettivo per la presentazione della domanda di partecipazione.

Resta ferma la facoltà dell'amministrazione di disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla selezione con atto motivato per difetto dei prescritti requisiti.

I requisiti d'accesso, sono stati individuati al fine di valorizzare le risorse del personale dipendente a tempo indeterminato da più di quattro anni all'interno degli uffici dell'Ente Parco Regionale del Conero.

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il CCDI per il personale non dirigente anno 2024\_2025 e utilizzo del fondo anno 2024;

Visto il CCDI per il personale non dirigente anno 2019-2021 - allegato “A – Progressioni economiche orizzontali”;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241;

Visti gli artt. 4 e 17 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 "TUEL";

Visto il vigente regolamento di contabilità;

## DETERMINA

- 1) di indire n.1 procedura selettiva per soli titoli di cui all'Art.6 lettera A) e B) del Regolamento per le progressioni orizzontali per lo svolgimento della progressione orizzontale nell'ambito della categoria contrattuale D del personale assunto a tempo indeterminato, appartenente alla dotazione organica dell'Ente Parco Regionale del Conero, per n. 2 posti secondo l'avviso allegato al presente atto (allegato 1) del quale costituisce parte integrante ivi compreso il relativo schema esemplificativo per la presentazione della domanda di partecipazione (all. A) e per la presentazione del curriculum professionale (all. A1);
- 2) di stabilire che l'aumento della spesa per la progressione orizzontale trova copertura nelle risorse disponibili di parte stabile del fondo produttività anno 2024 e successivi;
- 3) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

*La presente determinazione, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, viene trasmessa al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti.*

Il Direttore  
del Parco Naturale del Conero  
F.to Dr. Marco Zannini

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In ordine alla presente determinazione, e visto l'art. 38 del vigente regolamento di contabilità, appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria con imputazione al Capitolo 2003.10.004 Bilancio di previsione 2025\_2027 impegno 2024/284.

Sirolo, li 22/12/2025

UFFICIO FINANZIARIO  
F.to Rag. Manila Perugini

Visto: IL DIRETTORE  
F.to Dott. Marco Zannini

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi dal 23/12/2025 ed è stata inserita nella raccolta delle determini del servizio proponente.

IL DIRETTORE  
F.to Dott. Marco Zannini



**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE DI N. 2  
DIPENDENTI NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA GIURIDICA "D"**

**ART. 1  
(posti a selezione)**

E' indetta, in attuazione della determina direttoriale n. 00 del .... concernente la progressione orizzontale della Cat. D del personale dell'Ente Parco Regionale del Conero per un totale di n. 2 posizioni, così meglio dettagliate:

D2→D3

**ART. 2  
(requisiti per l'accesso)**

1. Alla presente procedura selettiva possono partecipare esclusivamente i dipendenti con rapporto di pubblico impiego a tempo indeterminato con l'Ente Parco Regionale del Conero appartenenti alla categoria "D" in possesso dei seguenti requisiti:
  - l'anzianità di almeno 12 mesi nell'Ente Parco Regionale del Conero alla data della Progressione;
  - che nel triennio precedente a quello di decorrenza del beneficio da concedere abbiano ottenuto nella valutazione finale della performance una media dei giudizi positivi superiore ad 80;
  - hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:
    - ferie, riposo compensativo;
    - assenza per infortuni per cause di servizio;
    - permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
    - astensione per maternità e congedi parentali;
    - assenza per donazione sangue o protezione civile;
    - assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3;
    - Recupero straordinario
  - che nel biennio precedente alla data della selezione non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente;
  - che non abbiano effettuato nella categoria di appartenenza altre eventuali progressioni economiche orizzontali da almeno 24 mesi;
2. L'anzianità di servizio prevista al comma 1 del presente articolo è quella connessa esclusivamente ad un rapporto di lavoro di natura dipendente a tempo indeterminato e deve essere maturata nell'ambito dell'Ente Parco Regionale del Conero.
3. I requisiti richiesti al comma 1 del presente articolo devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dall'avviso selettivo per la presentazione della domanda di partecipazione.
4. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con decreto motivato, per difetto dei prescritti requisiti.



### ART. 3 (domanda di ammissione e termine per la presentazione)

1. La domanda di ammissione va redatta in carta semplice sullo schema allegato al presente avviso (Allegato A) e potrà essere presentata esclusivamente in busta chiusa, direttamente alla segreteria dell'Ente Parco Regionale del Conero - Via Peschiera n. 30 - 60020 SIROLO (AN) oppure attraverso posta raccomandata con avviso di ricevimento.
2. La domanda deve essere presentata o spedita entro il termine perentorio di **cinque giorni lavorativi**, termine dal giorno della pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio dell'Ente Parco Regionale del Conero. Nel caso in cui la scadenza del termine di presentazione della domanda coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.
3. Si considerano prodotte in tempo utile le domande presentate in busta chiusa direttamente all'Ente Parco Regionale del Conero o spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine sopra indicato. A tal fine fa fede il timbro apposto sulla busta dalla segreteria dell'Ente Parco all'atto della ricezione della stessa o il timbro a data dell'ufficio postale accettante. L'amministrazione non accoglierà le domande presentate con modalità difformi rispetto a quanto indicato al comma 1 o spedite, per qualsiasi causa, oltre il citato termine.
4. I candidati devono dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:
  - a) cognome e nome;
  - b) data e luogo di nascita;
  - c) luogo di residenza;
  - d) cittadinanza;
  - e) il comune nelle cui liste elettorali siano iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  - f) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso ovvero le condanne riportate e i procedimenti pendenti;
  - g) di essere dipendente dell'Ente Parco Regionale del Conero in possesso dei requisiti indicati al precedente articolo 2, comma 1.
5. I candidati devono altresì indicare il luogo ove desiderano che le comunicazioni relative al procedimento vengano effettuate.
6. La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000. L'Amministrazione non terrà conto delle domande prive della firma del candidato.
7. I candidati devono allegare alla domanda, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, un sintetico curriculum, debitamente sottoscritto, secondo lo schema esemplificativo allegato al presente avviso (allegato A1), per le finalità di cui al successivo articolo 7. I titoli devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e non devono essere allegati ma vanno unicamente autocertificati.

Le autocertificazioni devono essere complete di tutte le informazioni necessarie per la loro valutazione. Non sono in ogni caso accettate integrazioni successive alla scadenza dell'avviso di selezione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione nonché nel curriculum formativo e professionale sono rese ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445. Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà rese ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000 alla domanda di partecipazione deve essere allegata, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del citato D.P.R. 445/2000.

Le eventuali dichiarazioni mendaci costituiscono causa di esclusione e comportano l'applicazione delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n.445/2000.



8. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata contenente la domanda di partecipazione.

#### **ART. 4** **(valutazione titoli)**

1. I titoli saranno valutati dal Direttore come segue:
  - A. scheda di valutazione della Performance Individuale
    - media dei risultati ottenuti nel triennio sulla base delle schede individuali: massimo 70 punti;
  - B. esperienza professionale acquisita:
    - anzianità di servizio PEO precedente: massimo 20 punti;
    - anzianità di servizio nella categoria: massimo 10 punti;
2. I titoli devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e devono essere autocertificati, nel rispetto di quanto stabilito all'art. 3, c. 7. del presente avviso. Le autocertificazioni devono essere complete di tutte le informazioni necessarie per la loro valutazione. La mancanza di completezza determina la non valutazione dei titoli o del curriculum professionale. Non sono in ogni caso accettate integrazioni successive alla scadenza dell'avviso di selezione.
3. L'esame dei titoli avviene seguendo l'ordine alfabetico dei concorrenti. Per ciascun concorrente è riportata la valutazione divisa per categoria ed è reso noto il relativo punteggio.

Sono valutabili i periodi di servizio di durata minima uguale a 180 giorni (sei mesi). I periodi valutabili sono considerati al fine dell'attribuzione del punteggio, cumulativamente e rapportati a mesi. Nel caso di frazione di mese superiore a 15 giorni, si arrotonda ad un mese.

L'esperienza professionale maturata con rapporto di lavoro a tempo parziale, con modalità sia verticale che orizzontale, è ricalcolata secondo la percentuale dell'attività effettivamente prestata.

#### **ART. 5** **(Formazione della graduatoria)**

1. Il Direttore procederà alla valutazione dei titoli.
2. La graduatoria finale sarà data dalla somma del punteggio dei titoli di cui al precedente articolo.
3. L'esito della procedura selettiva verrà approvato con atto del Direttore dell'Ente Parco Regionale del Conero. A parità di punteggio si applicano le preferenze di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni.

A parità di punteggio, al fine dell'attribuzione della progressione per l'anno di competenza, verranno preferiti, nel seguente ordine:

- i dipendenti che non hanno mai avuto la progressione o coloro che l'hanno avuta da tempo più remoto;
- i dipendenti che appartengono alle categorie inferiori;
- i dipendenti con maggior anzianità di servizio nell'Ente Parco Regionale del Conero.

In caso di ulteriore parità, anche in considerazione dei predetti criteri, sarà preferito il candidato più anziano di età.



4. Nei confronti dei dipendenti dichiarati vincitori si procederà ad effettuare il controllo della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nel contesto della domanda di partecipazione.

**ART. 6**  
**(Trattamento economico)**

1. Il trattamento economico da corrispondere per l'effetto della selezione è quello della Categoria contrattuale D, posizione economica D3 come fissato dal vigente CCNL di comparto.

**AL DIRETTORE  
DELL'ENTE PARCO REGIONALE DEL CONERO  
VIA PESCHIERA N.30  
60020 SIROLO (AN)**

Il/La sottoscritto/a.....(nome e cognome) dipendente  
dell'Ente Parco Regionale del Conero  
..... dell'Ufficio  
..... nell'ambito  
.....

**C H I E D E**

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva per titoli per la progressione orizzontale a complessivi n. 1 posti nell'ambito della Categoria ....., posizione ....., destinata al personale dell'Ente Parco Regionale del Conero assunto a tempo indeterminato:

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali vigenti in materia, sotto la propria responsabilità

**D I C H I A R A**

1. di essere nato/a.....(Prov. ....) il.....;
2. di essere residente a .....
3. di essere cittadino/a.....(indicare la nazionalità di appartenenza);
4. a) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di .....  
(Prov.....) ovvero per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza  
*in alternativa*  
b) di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo:.....  
.....  
.....;  
5. a) di non aver riportato condanne penali;  
b) di aver riportato le seguenti condanne penali:.....  
.....  
6. a) di non aver procedimenti penali in corso;  
b) di avere in corso i seguenti procedimenti penali a proprio carico:  
.....  
.....;  
7. di essere dipendente dell'Ente Parco Regionale del Conero a tempo indeterminato di categoria ..... con il profilo professionale di:.....,appartenente alla dotazione organica dell'Ente Parco Regionale del Conero, in possesso dei requisiti prescritti all'art. 2, dell'avviso di selezione e di partecipare, pertanto, alla selezione per il profilo di appartenenza.
8. di essere portatore di handicap e di avere necessità dei seguenti ausili.....ovver  
o dei seguenti tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame in relazione allo specifico handicap .....

Il/La sottoscritto/a richiede che tutte le comunicazioni relative alla selezione siano inviate al seguente indirizzo.....

.....

.....  
Il/La sottoscritto/a infine

### **D I C H I A R A**

1. di impegnarsi a comunicare tempestivamente, mediante raccomandata con avviso di ricevimento le eventuali variazioni di recapito per le comunicazioni inerenti la selezione;
2. di essere a conoscenza di ogni altra indicazione e prescrizione prevista dall'avviso di selezione;
3. di accettare integralmente quanto previsto dall'avviso selettivo.

Luogo e data.....

Firma

(non autenticata ai sensi dell'art.39 del D.P.R. 445/2000)

**NOTA: La domanda deve essere compilata in ogni sua parte e devono essere cancellate le dichiarazioni che non interessano.**

**CURRICULUM PROFESSIONALE**

Il/La sottoscritto/a.....(nome e cognome)

in relazione alla domanda di partecipazione alla selezione per titoli ed esame per la progressione orizzontale a complessivi n. 1 posti di Categoria ...., nell'ambito dell'Ente Parco Regionale del Conero

**D I C H I A R A**

per le finalità di cui all'art. 1 dell'avviso selettivo, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali vigenti in materia, sotto la propria responsabilità, di essere in possesso dei seguenti titoli:

**valutazione performance individuale**

Anno 20.....	
Anno 20.....	
Anno 20.....	
- media valutazione triennio precedente 20...-20....-20....	Media.....

**esperienza professionale acquisita**

a) esperienza professionale come rapporto di lavoro di natura dipendente a tempo indeterminato, nella medesima categoria di appartenenza presso l'Ente Parco Regionale del Conero

Nella categoria..... dal (gg.mm.aa).....al gg.mm.aa.)..... pari ad anni.....e mesi.....a tempo .....percentuale.....(indicare pieno o parziale, *in caso di tempo parziale indicare la percentuale lavorativa*).  
.....  
.....  
.....  
.....

b) esperienza professionale come rapporto di lavoro di natura dipendente a tempo indeterminato, nella medesima categoria a quella del posto per la quale si concorre, presso l'Ente Parco Regionale del Conero

Nella categoria ..... dal (gg.mm.aa.).....al (gg.mm.aa.).....pari ad anni.....e mesi.....a tempo .....percentuale.....(indicare pieno o parziale, *in caso di tempo parziale indicare la percentuale lavorativa*).  
per un totale di anni .....

I periodi valutabili sono considerati ai fini dell'attribuzione del punteggio, cumulativamente e rapportati a mesi. Nel caso di frazione di mesi superiore a 15 giorni, si arrotonda ad un mese.

FIRMA

---

**NOTA:** Il curriculum deve essere compilato in ogni sua parte e devono essere cancellate le dichiarazioni che non interessano. La mancanza di completezza determina la non valutazione dei titoli o del curriculum professionale. Non sono, in ogni caso, accettate integrazioni successive alla scadenza dell'avviso di selezione.